

INTELLIGENCE DATA INNOVATION

l'IA RH au service des Talents

*La Symbiocratie™,
méthode de leadership
et la technologie
DEMS-NIXUS/RH, forment
ensemble un dispositif de
pilotage intelligent du
capital humain.*

*Cette note synthétise
les bénéfices
que ce dispositif apporte
aux organisations, sur deux
plans indissociables : le
plan humain et managérial,
et le plan financier.*

Bénéfices RH et financiers
de la
Symbiocratie™ / DEMS-NIXUS/RH

*Le pilotage Symbiocratique
du capital humain
de la fonction RH « centre de coûts »
à la fonction RH
« centre de création de valeur »*



La Machina est propulsée par DEMS-Nixus

1. Bénéfices RH

Le dispositif transforme la fonction RH d'un rôle de gestion administrative et de reporting après-coup vers un rôle de pilotage stratégique du leadership et de la création de valeur.

Un effet de levier managérial inédit

- Un seul responsable peut désormais piloter le leadership de plusieurs centaines à plusieurs milliers de personnes, avec une finesse d'attention individualisée que l'on croit d'ordinaire réservée aux petites structures — sans multiplier les strates hiérarchiques.
- Les rapports RH (conformité, écarts de rémunération, doublons de postes, analyses de population) sont produits en quelques minutes, contre plusieurs jours de travail d'équipe auparavant.
- Chaque manager dispose d'un cockpit sur-mesure centré sur son périmètre ; la direction générale bénéficie d'une vue consolidée par domaine (RH, ventes, achats, RGPD, crédit...).

Qualité, équité et conformité du capital humain

- Détection proactive des écarts de rémunération, des situations d'inéquité salariale et des non-conformités légales, avant qu'ils ne se transforment en risque juridique.
- Gouvernance des données RH conforme en continu, 24 heures sur 24.
- Fiabilisation du recrutement et de l'intégration, anticipation de la rétention et de la rotation des talents, suivi de l'implication et de la motivation des équipes.
- Interface en langage naturel et multilingue, accessible à tous les managers sans compétence technique ni prérequis générationnel.

Des effets mesurables sur le climat social

- Réduction de l'absentéisme, des démissions et donc des besoins de réembauche.
 - Diminution des tensions et des conflits internes, hausse de la capacité de l'organisation à résoudre les problèmes.
 - Gains de productivité, d'innovation organisationnelle et de fidélisation de la clientèle, effets indirects documentés d'une meilleure symbiose entre les personnes et l'organisation.

Sources : « Le Pilotage Symbiocratique du Capital humain — Dossier RH » ; « Être Leader dans un Monde en Chaos ».

Un socle méthodologique : la Symbiocratie™

Créée en 2008 par Didier Reinach à partir d'une décennie de recherche croisant l'analyse comparée de grandes figures de leadership (de Scipion l'Africain à Steve Jobs) et les mécanismes de coopération observés dans la nature (lichens, mycorhizes, relations hôte-symbionte), la Symbiocratie™ pose qu'un leadership créateur de valeur fait grandir simultanément l'individu



**Global
Data Excellence**
Create sustainable businesses
with a true AI you can talk with

DEMS-Nixus + La Machina:

La plateforme d'entreprise numérique tout-en-un



Pour recevoir
les informations
didier@la-machina.xyz

et le collectif, jamais l'un aux dépens de l'autre.

Cette grille de lecture alimente directement la couche sémantique et les cas d'usage RH de DEMS-NIXUS.

2. Bénéfices financiers

Les bénéfices financiers se déploient à deux niveaux : la valeur créée ou récupérée chez le client par l'usage du dispositif, et la validation économique externe apportée par le financement européen du projet DEMS-Nixus.

Impacts chiffrés pour l'organisation cliente

Source : « Le Pilotage Symbiocratique du Capital humain — Dossier RH ». Les fourchettes hautes dépendent du contexte client ; le dossier appelle à la prudence sur leur généralisation.

Indicateur	Impact constaté / annoncé
Délai de création de valeur	Réduit de 3-6 mois à 3 jours
Coûts de transformation digitale	Réduction de 30 % à 80 % selon le contexte, la configuration et l'architecture existante
Coûts de gestion des données / RH	Réduction moyenne de 30 % à 50 % des coûts actuels
Consommation énergétique	Jusqu'à 70 % de moins (dossier RH) ; jusqu'à 90 fois moins que les systèmes concurrents (retour d'expérience DEMS)
Conformité réglementaire	Maintenue à 100 %, 24 h/24
Potentiel de récupération financière (périmètre RH)	Jusqu'à plusieurs dizaines de millions d'euros ou de dollars, selon la taille et la situation de l'entreprise



Étude de cas illustrative : une grande banque internationale

- Après connexion de DEMS en 8 jours, sans déplacer une seule donnée : seules 11 % des données de la banque participaient réellement au calcul de sa valeur nette d'actifs ; 89 % dormaient, dispersées et invisibles.
- Identification de 80 000 comptes sur 70 sites représentant plusieurs milliards de dollars de risques de non-conformité réglementaire (KYC).
- Verbatim d'un directeur financier, plusieurs années après l'adoption : « *En un peu moins de dix ans, nous avons transformé nos données d'un centre de coûts en un actif que nous pouvons désormais exploiter.* »

Source : « La Data Science Symbiocratique — Le Pouvoir de la Symbiose ».

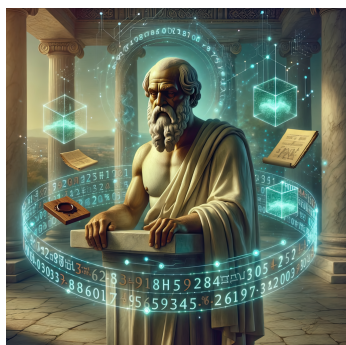
Validation économique externe : le financement Horizon 2020

La technologie sous-jacente (Global Data Excellence SA, Suisse) a été sélectionnée et financée par la Commission européenne dans le cadre du programme Horizon 2020 — SME Instrument Phase 2, projet DEMS-Nixus (convention n° 871647, DOI 10.3030/871647, vérifiable sur le portail CORDIS).

- Budget total du projet : 2 863 500 €, dont 2 004 450 € financés directement par l'Union européenne.
- Projet mené du 1er septembre 2019 au 28 février 2021, clôturé et évalué par un comité d'experts indépendants.
- Impact économique projeté par le dossier européen : 96,3 millions d'euros de chiffre d'affaires et 11,2 millions d'euros de profit net sur la période, avec la création de 19 emplois directs.

Source : fiche officielle du projet DEMS-Nixus, portail CORDIS de la Commission européenne — <https://cordis.europa.eu/project/id/871647/fr>

3. En synthèse



Le dispositif Symbiocratie™ / DEMS-NIXUS/RH relie deux registres habituellement traités séparément : la qualité humaine et managériale du pilotage du capital humain, et sa traduction financière immédiate.

Chaque écart RH détecté, équité, conformité, absentéisme, rotation des talents est chiffré en impact monétaire, ce qui permet à la fonction RH de passer du statut de centre de coûts à celui de centre de création de valeur, avec une validation technologique et économique déjà documentée par la Commission européenne.

L'outil outille la décision ; il ne la remplace pas. La différence ne se joue pas dans l'outil, elle se joue dans l'intention.

Contact : Didier Reinach

La Machina, partenaire officiel de DEMS-NIXUS/RH

didier@la-machina.xyz — www.la-machina.xyz