

INTELLIGENCE DATA INNOVATION

Union européenne...

Vers un nouveau standard de pilotage des Ressources Humaines ??



**Piloter
le leadership
de l'organisation
avec autant
de précision
qu'on pilote
un avion de
chasse...**

**Donner aux RH
les moyens d'être
en permanence
un centre de
profits,
d'excellence
et de
développement du
leadership
individuel et
collectif...**

Le pilotage symbiotique du capital humain

Quand l'intelligence artificielle rencontre la
philosophie du vivant



I. La question qui dérange

Peut-on gouverner mille personnes avec la même finesse
qu'on gouverne une équipe de dix ?

La question paraît naïve.

Elle ne l'est pas.

Elle touche à un problème que les organisations humaines
traînent depuis qu'elles existent : au-delà d'un certain seuil
de taille, la relation se dilue en procédure, l'attention se
dilue en moyenne, et le collaborateur devient une ligne
dans un tableau plus qu'une personne avec du talent et du
potentiel dans une trajectoire Symbiocratie™.

Lorsque la technologie produit
les richesses de la Symbiose

Les systèmes d'information des ressources humaines ont longtemps tenté de répondre à ce problème par l'accumulation de données : plus de champs, plus d'indicateurs, plus de reportings.

Accumuler des données n'a jamais fait émerger du sens ni du leadership, surtout lorsqu'elles sont stockées en silos.

C'est entre autres là un des problèmes RH.

Comment traiter, assembler, transformer une masse de données rationnelles et humaines, matérielles et psychologiques en compréhension, en décision, en capacité, en valeur humaine, pour créer du leadership ?

C'est ce qu'apporte comme réponse / solution la nouvelle génération d'outils d'IA appliqués aux ressources humaines, que propose la Symbiocratie™ - DEMS-NIXUS/RH qui en est un exemple représentatif.



II. Le socle technique : donner du sens à ce qui existe déjà

Sur le plan technique, la solution Symbiocratie™ - DEMS-NIXUS/RH ne nécessite aucun changement technologique. Elle ne remplace pas les systèmes existants (SIRH, bases financières, outils de gestion).

Elle s'y connecte sans transformation de l'infrastructure.

L'innovation se situe dans la capacité à construire, en quelques minutes, une cartographie sémantique très spécifique de l'organisation qui met en symbiose des données. Ces data mettent en symbiose les postes, les compétences, les personnes, les potentiels, les talents, avec les politiques, les stratégies, les objectifs internes et externes.

Tout est fait de telle sorte que la technologie DEMS-NIXUS/RH avec la méthode Symbiocratie™ puissent « comprendre » et utiliser l'ensemble de ces données, sous l'angle du management d'un leadership prospectif, et non plus seulement les stocker côte à côte.

La technologie sémantique utilisée change les modalités technologique et la nature de l'interaction entre l'humain et la machine,

Le manager pose désormais des questions en langage naturel, dans sa langue, et obtient en retour des informations structurées qui correspondent à sa requête.

Par exemple :

- Développer le leadership des personnes et de l'organisation
- Créer de la valeur individuelle et collective
- Améliorer la qualité des recrutements, des immersions...
- Manager la rétention des talents / Rotation des talents
- Assurer l'implication et la motivation des personnes
- Optimiser la capacité des personnes



- Accroître la valeur ajoutée de chaque métier
- Traiter l'absentéisme et les arrêts de travail
- Gérer la prospective des talents en fonction des stratégies
- Manager selon des clés de création de valeurs
- Détecter les anomalies, les incohérences, les failles
- Réaliser des rapports de performance en quelques minutes
- Optimiser les budgets
- Détecter les failles / Salaires / Équité / Package / Légal
- Garantir la gouvernance conforme des données RH 24/24
- personnes en "décrochage"
- Etc.....

Le tout accompagné de faits notables, d'une analyse financière immédiate de chaque situation détectée.

Les informations RH cessent d'être des données abstraites pour devenir une valeur exploitable.

C'est un renversement de posture assez profond :

Historiquement, la fonction RH documentait après coup ; avec DEMS-NIXUS/RH, elle peut anticiper et chiffrer avant que le risque juridique, financier ou humain ne se matérialise.

La gouvernance humaine reste décisionnaire, l'outil outille, il ne décide pas.

Les RH disposent d'un cockpit de perception comparable à celui des enjeux qu'elle doit gérer.

La direction RH a vraiment les moyens d'être un véritable centre de profits, de management du leadership tant individuel qu'organisationnel.

III. Le socle philosophique : la symbiose contre la hiérarchie pure



La technologie seule n'est pas une doctrine de management.

C'est là qu'intervient la Symbiocratie™, méthode élaborée par Didier Reinach à partir d'une observation qui dépasse le cadre de l'entreprise :

dans la nature, la coopération durable n'est jamais un rapport de domination pure, elle est un échange où chaque partie prenante tire un bénéfice tangible et accepté de la relation.

Transposée au monde du travail, cette intuition biologique devient une thèse managériale.

Un leadership n'est véritablement créateur de valeur que lorsqu'il fait grandir simultanément l'individu et le collectif, plutôt que l'un aux dépens de l'autre.

Cette approche s'appuie sur l'étude comparée de figures historiques de commandement de Scipion l'Africain à des dirigeants d'entreprise contemporains, en passant par des leaders caritatifs, pour en extraire des invariants du leadership applicables aussi bien à une personne qu'à une organisation entière.

L'ambition affichée n'est pas mince : faire passer les organisations d'une logique de gestion des ressources

Pour s'inscrire au
webinaire de
présentation

didier@la-machina.xyz

humaines qui traitent l'humain comme une variable à administrer, à une logique d'excellence humaine, où chaque contribution est identifiée, accompagnée et développée pour elle-même.

On touche ici à une dimension philosophique classique, celle qui oppose la mesure, le chiffre brut et le sens, la vision.

Peut-on quantifier le potentiel humain sans le réduire ?

Peut-on chiffrer un talent sans le trahir ?

La réponse positive est proposée par cette approche.

L'IA sémantique, contextuelle, mesure avec une précision inédite.

La réponse est d'utiliser l'IA comme un outil de croissance, de créativité et de développement d'un leadership Symbiocratique™.

Pour détecter les écarts non pour sanctionner, mais pour corriger ;



Pour chiffrer la valeur non pour standardiser les personnes,

Pour rendre visible ce qui, sans cet outil, resterait invisible et donc négligé.

Mettre l'IA au service d'une intention de création de richesses profitables à tous.

IV. L'humain augmenté, pas remplacé

Le point d'équilibre de tout ce dispositif tient en une phrase simple :

L'IA outille la décision, l'humain la valide.

C'est une ligne de crête.

À ce jour le risque bien réel d'une automatisation aveugle des ressources

humaines, où l'algorithme finirait par arbitrer seul des trajectoires de vie, existe.

La réponse Symbiocratie™ DEMS-NIXUS/RH, répond à ce risque, à l'inertie possible des organisations qui, faute d'outils adéquats, adaptés à ce monde nouveau, aux évolutions sociologiques et technologiques, laissent perdurer des risques humains et techniques importants.

Pourquoi ?

Simplement parce que personne n'a le temps de croiser les bonnes données.

Parce qu'il y a toujours une autre priorité.

Parce qu'il faut encore plus de budget pour embaucher les collaborateurs nécessaires.



Prenant en compte ces possibles écueils, la proposition de la Symbiocratie™ DEMS-NIXUS/RH est celle d'un effet de levier.

Avec Symbiocratie™ DEMS-NIXUS/RH un manager, seul ou en petite équipe, peut désormais superviser et accompagner des effectifs bien plus larges, non pas en les traitant en masse, mais en gardant, grâce à la machine, une capacité d'attention et de management judicieusement individualisée. Une culture qu'on croit souvent réservée aux petites structures.

C'est peut-être là, la promesse la plus intéressante,

plus que la performance financière elle-même :

redonner une dimension à la relation humaine, une dimension basée sur des données identifiées.

V. Une conclusion en forme d'interrogation

Reste une question qu'aucune technologie ne tranchera à elle seule : une organisation qui sait enfin voir précisément chacun de ses collaborateurs choisira-t-elle de s'en servir pour les faire grandir, ou seulement pour optimiser plus finement ce qu'elle extrayait déjà d'eux ?

La technique offre la lucidité. Elle ne dicte pas l'usage qu'on en fait. C'est précisément pour cela que la méthode Symbiocratie™ joue un rôle crucial aux côtés de l'IA :



non pas comme un supplément d'âme décoratif, mais comme le cadre de valeurs qui décide, en dernier ressort, si la lucidité nouvelle servira l'exploitation ou l'émancipation.

Si on manage un véritable leadership créateur de valeur, ou un leadership marketé.

Comment fonctionne l'excellence RH...

Le nouveau standard financée par la Commission européenne*
Voir info en page 8



Connexion

CORDIS - Résultats de la recherche de l'UE

Accueil | Packs thématiques | Projets et résultats | Vidéos et podcasts | Actualités | Datalab | R

Accueil > Projets et résultats > H2020 > Data Excellence Management System



Data Excellence Management System

Allons-nous réellement vers un nouveau mode de pilotage des ressources humaines ???

Il est désormais possible de faire évoluer positivement et intelligemment la façon dont les organisations pilotent leur capital humain ?

Piloter efficacement et avec le respect des valeurs, le leadership de plusieurs centaines à plusieurs milliers de personnes, tout en garantissant conformité, équité, performance et excellence est maintenant accessible à tous.

C'est le défi qui a été relevé par la technologie DEMS-NIXUS/RH en y adjoignant la méthode Symbiocratie™.

À l'heure de l'IA et de la robotisation, la dimension humaine, la création de valeurs, la créativité et l'innovation font partie des clefs de la création de richesses.

L'ambition de DEMS-NIXUS avec la Symbiocratie™ est claire :

faire passer les organisations d'une logique de gestion des ressources humaines à une véritable logique d'excellence humaine, où chaque collaborateur et chaque équipe voient leur valeur prise en compte, un leadership accompagné et développé.

Les objectifs clés de la solution

Piloter le leadership de l'organisation avec autant de précision qu'on pilote un avion de chasse



Faire des RH un réel centre de profits

Comment cela se réalise-t-il techniquement ?



Rien de mieux qu'une
démonstration sur site !

Connexion directe à l'existant

La solution se branche sur les systèmes d'information déjà en place (SIRH, bases financières, données de gestion) sans nécessiter de refonte de l'infrastructure.

Création automatique d'un langage métier intelligent

En quelques minutes, le système génère une cartographie sémantique complète des données RH de l'entreprise : postes, employés, compétences, politiques internes sont reliés entre eux et rendus « compréhensibles » par la machine.

Dialogue en langage naturel, dans toutes les langues

Les managers interrogent le système tout comme ils parleraient à un collaborateur : en français, en anglais, en arabe ou dans toute autre langue, sans compétence technique particulière.

Rapports instantanés

DEMS-NIXUS/RH produit en quelques minutes des rapports sur toutes les situations, même les plus complexes : listes de conformité, écarts de rémunération, doublons de postes, analyses de population, niveau de performance, etc....

Chiffrage financier immédiat de chaque enjeu

Chaque écart détecté est automatiquement traduit en impact monétaire, permettant à la direction de prioriser instantanément ses actions sur les sujets à plus forte valeur.

Plans d'action pour chaque domaine RH

Recrutement, formation, mobilité, régularisation, mise en symbiose des talents avec les métiers, les objectifs : le système propose des plans concrets, tout en laissant la décision finale entre les mains des équipes humaines.

Un cockpit sur-mesure pour chaque manager

Chaque manager dispose d'une vue centrée sur son périmètre, la direction générale bénéficiant d'une vue consolidée avec un taux de conformité par domaine (RH, ventes, achats, RGPD, crédit...).

Un fonctionnement optimal avec des clés de création de valeur et pas seulement avec des clés de performance.

La Symbiocratie™ grâce à la technologie DEMS-NIXUS/RH est la seule méthodologie qui permet à la fois de créer des richesses selon le principe de la symbiose, mais également de manager un vrai leadership dit Symbiocratique™ des personnes comme de l'organisation.

En résumé, cet ensemble repose non seulement sur une prouesse technique reconnue par l'Union européenne, il s'appuie également sur une doctrine de management structurée, ce qui en fait une solution à la fois technologiquement innovante et humainement respectable et profitable pour tous.

Détection et évaluation permanente des potentiels et des besoins, des talents et des écarts, des ressources et des manques, en fonction de la vision, de la mission, du métier, des objectifs dans le respect des valeurs de l'organisation.

Les bénéfices concrets pour votre organisation

La Symbiocratie™ et DEMS-NIXUS s'engagent également à apporter :

Une vitesse d'exécution :

DEMS-NIXUS/RH se met à votre service en quelques minutes = plus de réactivité, moins de coûts de traitement.

Un effet de levier managérial

Un manager peut désormais superviser, mesurer et mettre en symbiose les talents, seul ou à effectifs réduits, des effectifs importants.

Une sécurisation de la conformité

La détection permanente des écarts réglementaires avant toute sanction juridique et financière.

Une visibilité financière immédiate

Chaque situation et, ou anomalie RH est chiffrée : le management sait précisément où se trouve la valeur à créer, à corriger ou à récupérer.

Une équité et transparence renforcée

Identification automatique des situations à corriger.

Une adoption facile

Interface en langage naturel, multilingue, accessible à tous les profils de managers, quelle que soit leur génération ou leur aisance technologique.

Une personnalisation totale

Chaque manager voit exactement les informations du domaine qui le concernent ; la direction garde une vision d'ensemble stratégique.

Une Gouvernance maîtrisée

L'IA outille la décision, l'humain la valide : rapidité et contrôle vont de pair.

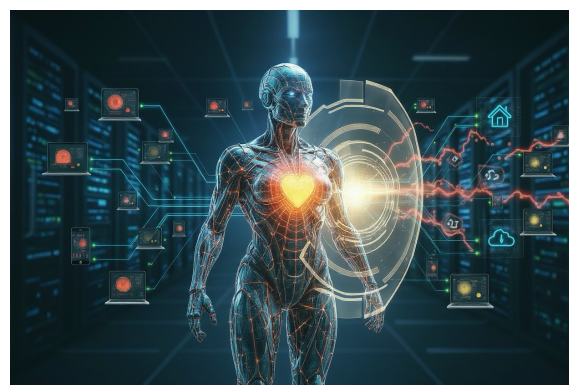
Un potentiel de valeur chiffré

Selon les situations et la taille de l'entreprise, il existe des potentiels de récupération financière qui peuvent aller jusqu'à plusieurs dizaines de millions d'euros/dollars rien que sur le périmètre RH.

Un outil pensé pour tous les leaders, sans barrière de génération

Ce n'est pas un outil réservé aux jeunes générations ou aux profils « tech ».

C'est un outil pour tous les leaders prêts à entrer dans le Nouveau Monde du pilotage de l'excellence, augmenté par l'IA, quel que soit leur âge ou leur parcours.



La vraie différence pour le futur se fait entre les organisations qui prennent ce virage désormais choisi par les plus hautes instances européennes et celles qui restent sur l'ancien modèle.

En résumé

Cette solution permet aux organisations :

- d'être en conformité avec les nouvelles règles et les nouveaux codes de gestion des ressources humaines 7j / 7 - 24h / 24
- d'être plus rapide, plus précis, plus stratégique, plus rentable, tout en étant accessible à tous les managers sans compétence technique préalable.

Elle combine la puissance de l'intelligence artificielle et le maintien d'une gouvernance humaine, pour transformer la fonction RH en véritable centre de création de valeur.

Une démonstration personnalisée, connectée à vos propres données, permet de mesurer en quelques minutes le potentiel réel pour votre organisation.

Une formation à l'exploitation de DEMS-NIXUS/RH est à votre disposition.

Pour participer à une présentation en vision conférence

Contactez-moi :

didier@la-machina.xyz

www.la-machina.xyz

La Machina / Didier Reinach est le partenaire officiel de DEMS-NIXUS/RH qui apporte et enseigne sa méthode déposée Symbiocratie™.

*Adossée à un financement européen Horizon 2020 et à des résultats déjà documentés auprès de la Commission européenne (réduction de 50 % minimum des coûts), cette solution ne relève pas d'une simple promesse commerciale : c'est une technologie validée, financée et suivie par les instances européennes de l'innovation.

Une technologie reconnue et financée par la Commission européenne

Ce n'est pas une promesse en l'air :

la technologie sous-jacente à cette solution développée par Global Data Excellence SA, basée en Suisse, a été retenue et financée par le programme européen Horizon 2020**, dans le cadre du dispositif dédié aux Entreprises innovantes à fort potentiel (SME Instrument Phase 2).

Le projet, baptisé **DEMS-Nixus**, porte l'identifiant officiel 871647 et le DOI 10.3030/871647, consultable publiquement sur le portail CORDIS de la Commission européenne.

Quelques faits qui donnent la mesure de la crédibilité du projet :

Budget total du projet : 2 863 500 €**, dont **2 004 450 €** financés directement par l'Union européenne, preuve d'une évaluation rigoureuse par des experts indépendants avant tout financement.

Objectif validé par la Commission européenne : proposer la première solution end-to-end capable d'automatiser l'intégration des données, leur nettoyage, la gouvernance des données, le partage des données et la business intelligence, en traitant le langage naturel sans développement ni programmation côté client.

Gain de temps démontré : le projet vise à réduire le délai de création de valeur pour l'entreprise de 3-6 mois à 3 jours.

Réduction des coûts de transformation: de 50 à 80 % de coûts en moins sur les projets de transformation digitale des organisations.

*(Source : fiche officielle du projet DEMS-Nixus, CORDIS – portail de la Commission européenne, <https://cordis.europa.eu/project/id/871647/fr>) *

Addendum

Le soutien officiel européen apporte une garantie de sérieux et de robustesse technologique rarement obtenue par les éditeurs de solutions RH ou de data intelligence : la Commission européenne ne finance que des projets ayant démontré un niveau d'innovation, de faisabilité technique et de potentiel de marché validé par un comité d'experts indépendants.

Didier Reinach est le CEO de La Machina, basée en Suisse.

Il a été consultant, formateur, en Ressources humaines, en communication et négociation ainsi que coach en développement des affaires pendant 40 ans.

Il a rencontré le Dr Walid El Abed lors de la journée des ONG à l'ONU en 2017. Il a alors découvert les travaux du Dr Walid El Abed et il lui a fait découvrir sa méthode Symbiocratie™, déposée et enregistrée.

C'est ainsi que, depuis cette date, ils collaborent au développement de cette technologie.

